

	POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO DI CENTRO RISORSE S.p.A.	Rev. 03
		Pag. 1 di 2

Centro Risorse S.p.A., azienda appartenente alla Divisione Ambiente del Gruppo Itelyum, opera nel settore dello stoccaggio, trattamento, recupero e valorizzazione dei rifiuti presso gli impianti di Motta di Livenza (TV) e Legnago (VR). La Società svolge inoltre attività di bonifica ambientale, di trasporto di rifiuti e merci, di conduzione di impianti di trattamento rifiuti in conto terzi, garantendo elevati standard di qualità, sicurezza, tutela della salute e protezione dell'ambiente lungo tutta la filiera dei servizi offerti. In coerenza con i principi, i valori e le policy del Gruppo Itelyum, l'Organizzazione orienta le proprie attività ai criteri della sostenibilità, dell'economia circolare, della tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza delle persone, dell'innovazione tecnologica e della creazione di valore per tutti gli stakeholder. Centro Risorse S.p.A. si impegna costantemente a prevenire, minimizzare, mitigare e compensare gli impatti derivanti dalle proprie attività, riconoscendo la tutela dell'ambiente, la qualità dei servizi erogati, la salute e la sicurezza delle persone quali obiettivi strategici e fattori fondamentali per la crescita sostenibile dell'impresa.

La Società considera la sicurezza, la tutela e la promozione della salute e del benessere delle persone valori essenziali da integrare in tutte le attività aziendali e si impegna al continuo rispetto delle prescrizioni legislative e regolamentari applicabili, al miglioramento continuo delle proprie prestazioni e alla prevenzione dell'inquinamento, degli incidenti ambientali, degli infortuni e delle malattie professionali.

Un preciso obiettivo aziendale è la riduzione degli impatti ambientali generati dalle proprie attività, attraverso la massimizzazione delle operazioni di valorizzazione nella gestione dei rifiuti, in linea con i principi della gerarchia dei rifiuti, dando priorità al recupero di materia e di energia e ricorrendo solo in ultima istanza a forme di smaltimento responsabile, in condizioni di massima sicurezza ambientale e sociale e tenendo conto dei potenziali effetti correlati ai cambiamenti climatici.

Tale obiettivo viene perseguito mediante la continua ricerca di nuove opportunità di recupero e valorizzazione, lo sviluppo di nuovi mercati e l'impiego di tecnologie e impianti conformi alle migliori tecniche disponibili, con particolare attenzione alle performance ambientali, all'efficienza energetica e all'utilizzo sostenibile delle risorse.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi strategici, l'Organizzazione ritiene fondamentale la responsabilizzazione di tutte le persone che operano per conto dell'azienda, a ogni livello, attraverso attività di informazione, formazione, addestramento e coinvolgimento continuo, destinando allo scopo adeguate risorse umane, tecnologiche ed economiche.

L'Azienda ha adottato e mantiene un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro applicato alle attività di stoccaggio, trattamento, recupero, trasporto di rifiuti, bonifiche ambientali e servizi correlati, in conformità ai requisiti delle norme UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 9001 e, in fase di sviluppo per quanto la norma UNI EN ISO 45001, quale strumento fondamentale per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e per il conseguimento degli obiettivi aziendali. L'Azienda ha inoltre implementato, per l'attività di recupero dei metalli effettuata presso l'impianto di Legnago, un sistema di gestione conforme a quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 333/2011.

La Direzione si impegna a:

- Impiegare le migliori tecnologie disponibili e sostenibili sotto il profilo tecnico ed economico per ridurre gli impatti ambientali e i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.
- Adottare e mantenere attivo un efficace sistema di monitoraggio dei processi aziendali, degli aspetti ambientali, dei rischi per la salute e sicurezza e delle prestazioni qualitative, perseguendo il continuo miglioramento dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato.

- Analizzare e gestire rischi e opportunità che possono influire sui processi aziendali, considerando le esigenze e le aspettative delle parti interessate, il contesto in cui opera l'organizzazione, le evoluzioni normative, i cambiamenti organizzativi e strategici e gli effetti potenziali correlati ai cambiamenti climatici.
- Garantire il rispetto di tutti gli obblighi legislativi, regolamentari e degli impegni volontariamente sottoscritti in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo attività di prevenzione, sensibilizzazione e coinvolgimento.
- Migliorare continuamente le prestazioni ambientali, con particolare attenzione alle emissioni in atmosfera, agli odori, al contenimento dei consumi energetici e delle risorse naturali, alla riduzione delle emissioni climalteranti e all'uso efficiente delle risorse.
- Prevenire incidenti ambientali, infortuni e malattie professionali, con particolare riferimento ai rischi legati agli incendi, all'inquinamento del suolo e delle acque e alle attività operative e logistiche, predisponendo adeguate procedure di emergenza e risposta.
- Garantire che le attività di trasporto di rifiuti e merci siano svolte nel rispetto delle disposizioni applicabili, adottando criteri di sicurezza, efficienza e sostenibilità finalizzati alla prevenzione degli incidenti stradali, degli sversamenti accidentali e di ogni situazione che possa generare impatti negativi sull'ambiente, sulla salute e sicurezza delle persone o sulla qualità del servizio.
- Promuovere il miglioramento delle prestazioni ambientali delle attività di trasporto attraverso il monitoraggio dei consumi, l'ottimizzazione dei percorsi, la corretta manutenzione della flotta, il rinnovo dei mezzi e l'adozione di tecnologie a minore impatto ambientale.
- Formare, addestrare e coinvolgere il personale affinché operi nel rispetto dei principi della qualità, della tutela ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro, favorendo la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti al miglioramento continuo del Sistema di Gestione.
- Promuovere comportamenti responsabili e una cultura aziendale orientata alla prevenzione, alla sostenibilità, alla sicurezza e al miglioramento continuo.
- Estendere i principi di qualità, sicurezza e salvaguardia ambientale alla selezione e valutazione di fornitori, appaltatori, trasportatori e impianti terzi di conferimento, privilegiando partner in grado di garantire adeguati standard prestazionali e di sostenibilità.

La Direzione richiede la partecipazione attiva e il contributo di tutte le persone che operano per conto dell'Organizzazione affinché il rispetto dei principi e degli obiettivi aziendali diventi parte integrante della cultura aziendale e sostenga il percorso di miglioramento continuo delle prestazioni.

La presente Politica è comunicata, diffusa e resa disponibile a tutto il personale e alle parti interessate ed è periodicamente riesaminata dalla Direzione al fine di verificarne la continua adeguatezza e coerenza con il contesto aziendale, gli indirizzi strategici del Gruppo Itelyum e gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Organizzazione.

21/09/2026

LA DIREZIONE:

CENTRO RISORSE s.p.A.

Via Lazio, 48

31045 MOTTADIVENZA (TV)

C.F./P. IVA: 00684180289

