

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

HIGHLIGHTS

ITELYUM 

ITELYUM

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

HIGHLIGHTS

MAGGIORI INFORMAZIONI SU:
[ITELYUM.COM/SOSTENIBILITA](https://itelyum.com/sostenibilita)

Capitolo 1

Informazioni generali

Highlights

Itelyum integra innovazione, competenze industriali e visione sostenibile per creare valore lungo tutta la filiera, con un modello operativo articolato in tre divisioni complementari e sinergiche.

Highlights 2025

Un Gruppo industriale al servizio dell'economia circolare

Con oltre 60 anni di esperienza, Itelyum è un punto di riferimento per l'innovazione nell'economia circolare e per la valorizzazione dei rifiuti industriali, articolato in tre Business Unit — Rigenerazione, Purificazione e Servizi ambientali — e in una rete di entità legali presenti in Italia e nel mondo.

Nel 2025 il Gruppo ha gestito circa 2 milioni di tonnellate di rifiuti, completato diverse operazioni di acquisizione e adottato la prima Politica di Sostenibilità di Gruppo, passo iniziale per definire la Strategia di Sostenibilità di Gruppo che verrà consolidata nel 2026.



I NUMERI CHIAVE 2025 / PROFILO E GOVERNANCE

~2 Mt

Rifiuti industriali gestiti nel 2025

3

Business Unit: Rigenerazione, Purificazione, Servizi ambientali

60+

Anni di esperienza nel settore

13

Società acquisite nel 2025

5

Ambiti di impegno della Politica di Sostenibilità 2025

33

Impatti, rischi e opportunità valutati come materiali

STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2025 Itelyum ha avviato la definizione della propria Strategia di Sostenibilità di Gruppo, quadro di riferimento per l'evoluzione delle priorità ESG nei prossimi anni.

La strategia si articola su tre macro-direttrici (Ambiente, Sociale, Governance) coerenti con gli esiti della materialità 2025 e prevede una roadmap pluriennale in due fasi: 2026–2027 e 2028–2031.

Nel corso del 2026:

- finalizzazione formale della Strategia di Sostenibilità di Gruppo e validazione interna presso gli organi direttivi e amministrativi;
- allineamento con la strategia di business;
- formalizzazione dei target climatici e relativa roadmap operativa ambientale.

Priorità strategiche in fase di valutazione e quantificazione:

- rafforzamento dei presidi ESG nella governance e nei controlli interni (CSRD, Minimum Safeguards Tassonomia EU);
- rafforzamento del coordinamento centrale in ambito salute e sicurezza e dell'integrazione delle entità acquisite;
- digitalizzazione dei processi di raccolta e gestione dei dati ESG con evoluzione del controllo del dato formativo (GRI, ESRS);
- formalizzazione di target climatici, roadmap ambientale e idrica, e integrazione con la strategia di business.

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ DI GRUPPO 2025

Impegni ESG trasversali alle aree di impegno (Clima; Aria, acqua e suolo; Rifiuti e circolarità, diritti umani, salute e sicurezza):

- Integrare le dimensioni ambientale, sociale e di governance nel modello di business
- Ridurre le emissioni GHG dirette e indirette tramite target dedicati
- Aumentare l'uso di energia da fonti rinnovabili e ridurre i prelievi idrici
- Massimizzare recupero di materia e ampliare tipologie di End of Waste
- Tutelare salute, sicurezza e benessere dei lavoratori in tutte le entità legali
- Promuovere DE&I, formazione e sviluppo professionale dei dipendenti
- Monitorare il tema dei diritti umani e condotta responsabile anche lungo la catena del valore
- Contribuire allo sviluppo delle comunità locali e al dialogo con gli stakeholder
- Rafforzare i presidi di anticorruzione, whistleblowing e antitrust

La Politica di Sostenibilità definisce principi e indirizzi comuni a livello di Gruppo; l'attuazione operativa è demandata alle singole entità legali.

A partire dal 2026, la Strategia ESG definirà degli indirizzi comuni per le dimensioni Ambiente, Sociale e Governance.

Approfondimento Profilo, struttura societaria e governance

PROFILO E CATENA DEL VALORE

Itelyum opera attraverso tre business unit integrate in un unico modello di economia circolare.

Le tre business unit in sintesi

BU REGENERATION

Rigenerazione oli — produzione di basi lubrificanti rigenerate, ottenute dal trattamento degli oli minerali usati. La BU rappresenta il fulcro storico del modello circolare Itelyum.

- **1 entità legale**
- **2 impianti (Pieve Fissiraga, Ceccano) e 1 sede centrale (Milano)**
- **Capacità e volumi: ~182 kt oli usati rigenerati**

BU PURIFICATION

Purificazione solventi — recupero e purificazione di un ampio portafoglio di solventi e formulati, con linee dedicate conto terzi per settori industriali diversificati; certificazioni ISCC EU e ISCC PLUS.

- **9 entità legali**
- **Impianto principale a Landriano (PV)**
- **Capacità e volumi: ~89 kt reflui e solventi**

BU AMBIENTE

Servizi ambientali — raccolta, stoccaggio, trattamento e recupero di rifiuti industriali speciali, pericolosi e non pericolosi, tramite filiere integrate di oli usati, intermediazione, Waste-to-Energy e servizi alle grandi imprese.

- **38 entità legali**
- **Rete nazionale di società operative**
- **Capacità e volumi: ~1,59 Mt rifiuti trattati**

ITELYUM: UNA FILIERA INTEGRATA

• Rigenerazione oli	• Servizi portuali
• Purificazione solventi	• Intermediazione
• Trattamento delle acque	• Waste to Energy (WtE)
• Gestione dei rifiuti	• Servizi per le grandi imprese e consulenza

Catena del valore — Upstream e Downstream

La catena del valore di Itelyum si basa su un modello circolare integrato che valorizza rifiuti e materiali secondari lungo l'intero ciclo industriale. L'upstream comprende l'approvvigionamento strutturato di oli esausti, solventi esausti e rifiuti industriali, garantendo tracciabilità e conformità normativa. Le attività operative consentono la rigenerazione e il recupero di risorse, riducendo l'impiego di materie prime vergini. Il downstream riguarda la fornitura di prodotti rigenerati, end of waste e servizi ambientali a clienti industriali in Italia e all'estero. Tali soluzioni supportano il miglioramento delle performance ambientali dei clienti, inclusa la riduzione delle emissioni indirette. Nel complesso, l'integrazione tra upstream e downstream abilita la creazione di valore ambientale e climatico lungo la catena del valore.

Clienti e mercati di riferimento

Produttori di lubrificanti, industria farmaceutica, chimica e petrolchimica, enti pubblici e industrie per i servizi ambientali. I mercati di sbocco sono prevalentemente italiano ed europeo, con alcune esportazioni extra-UE per prodotti ad elevata qualità.

GOVERNANCE E INTEGRAZIONE

Itelyum Group S.r.l. è holding finanziaria con funzioni di indirizzo strategico e coordinamento. Itelyum Regeneration S.p.A. è la capogruppo operativa ed esercita attività di direzione e coordinamento.

CdA Itelyum Group S.r.l.: 7 membri**Principali acquisizioni 2025:**

Nel 2025 ITELYUM ha completato diverse operazioni di acquisizione in linea con il piano strategico:

- Specialacque S.r.l., Specialspurghi S.r.l., W-Jam S.r.l., W Jam Lab S.r.l.
- Holding Gestione Ambiente S.p.A., GSA S.r.l., Veteres S.r.l., PSA S.r.l.
- Gisca Ecologica S.r.l.
- LaCart S.r.l., Ferri & Oliva;
- New Ceccato Recycling S.r.l.
- Plasta Rei S.r.l.

MATERIALITÀ E STAKEHOLDER

Nel 2025 Itelyum ha aggiornato l'analisi di materialità in conformità agli ESRS, integrando materialità d'impatto (impatti positivi e negativi sulle persone e sull'ambiente) e materialità finanziaria (rischi e opportunità con effetti sulla performance economico-finanziaria).

L'esercizio di valutazione degli impatti si è fondato sulle valutazioni 2023 e 2024 con relativi aggiornamenti dei razionali nel 2025, mentre quello dei rischi e delle opportunità si basa su valutazioni svolte ad hoc nel 2025, secondo le logiche di probabilità e magnitudo.

Principali stakeholder e modalità di ingaggio

Il Gruppo dialoga con dipendenti, sindacati, clienti, fornitori, stakeholder finanziari (azionisti, banche, investitori), comunità locali, istituzioni, enti regolatori, mondo accademico e di ricerca, associazioni di settore e media. Le modalità includono sessioni di engagement strutturato, survey interne, interviste, riunioni, conferenze, partnership e supporto a master di settore.



MAGGIORI INFORMAZIONI SU:
[ITELYUM.COM/SOSTENIBILITA](https://www.itelyum.com/sostenibilita)

Capitolo 2

Informazioni ambientali

Highlights

L'economia circolare è il principio guida dell'intero sistema produttivo, con processi orientati alla riduzione degli sprechi, al recupero delle risorse e alla minimizzazione dell'impatto ambientale.



Highlights 2025

La dimensione ambientale come pilastro del modello industriale circolare di Itelyum

L'ambiente rappresenta un elemento centrale nella strategia di sostenibilità di Itelyum. Nel 2025 il Gruppo ha adottato la propria Politica di Sostenibilità, rafforzando l'impegno ambientale e riducendo le emissioni dirette di circa il 5%, con 355 ktCO₂eq di impatto climatico netto positivo.

Parallelamente, è proseguito lo sviluppo di iniziative di efficientamento e di gestione delle risorse, con una riduzione dei prelievi idrici del 21% e un indice di circolarità dell'84%.

Questo percorso riflette l'impegno del Gruppo nel gestire in modo responsabile gli impatti ambientali e nel generare valore sostenibile nei territori in cui opera.



I NUMERI CHIAVE 2025 / AMBIENTE

-5%

Riduzione emissioni
Scope 1 & 2 GHG (vs 2024)*

355

Contributo climatico netto
positivo (KtCO₂eq evitate,
(WBCSD/LCA)

84%

Indice di circolarità Gruppo
(per l'anno 2025)

2.851.276

Consumi energetici totali (GJ)

-21%

Riduzione prelievi idrici
(vs 2024)

-12%

Riduzione emissioni in aria
(vs 2024)

426.994

Prima rilevazione integrale
Scope 3 (tCO₂e)

(*)
Riduzione vs 2024 Scope 1-2 (market-based): -4,90%;
Riduzione vs 2024 Scope 1-2 (location-based): -5,19%;
La riduzione delle emissioni di CO₂ è stata calcolata a parità
di perimetro 2025. Per le entità legali entrate nel perimetro
nel 2025 e non presenti nel 2024, i consumi sono stati stimati
pari a quelli rilevati nel 2025.

TASSONOMIA EUROPEA

Nel 2025 Itelyum ha completato la mappatura delle attività ammissibili. Le principali categorie identificate includono:

- 2.1 / Raccolta e trasporto rifiuti pericolosi
- 2.2 / Trattamento rifiuti pericolosi
- 2.3 / Raccolta e trasporto rifiuti non pericolosi
- 2.4 / Bonifica di siti e aree contaminati
- 2.7 / Cernita e recupero da rifiuti non pericolosi
- 5.3 / Preparazione per il riutilizzo prodotti a fine vita
- 5.5 / Raccolta in frazioni separate alla fonte
- 5.9 / Recupero di materia da rifiuti non pericolosi
- 4.1 / Produzione energia elettrica da fonte solare FV



Approfondimento
Trend, performance e direzione strategica

CLIMA & ENERGIA

Nel 2025 Itelyum ha rafforzato il proprio sistema di misurazione delle emissioni, aggiornando la Carbon Footprint di Scope 1 e 2 su perimetro consolidato e, per la prima volta, estendendo il perimetro di rendicontazione alle emissioni di Scope 3, calcolate in conformità al GHG Protocol Corporate Value Chain Standard e in linea con i requisiti SBTi, includendo 11 categorie rilevanti su tutte le tre Business Unit.

Scope 1 - Emissioni dirette	179.097 tCO ₂ e (–5,43% vs 2024)
Scope 2 - Location-based	11.044 tCO ₂ e (–1,1% vs 2024)
Scope 2 - Market-based	21.559 tCO ₂ e (–0,24% vs 2024)
Emissioni biogeniche	28.954 tCO ₂ e (–8,8% vs 2024)
Scope 3 - Totale	426.994 tCO ₂ e (prima rilevazione)
Cat.1 Beni/servizi acquistati	137.501 tCO ₂ e
Cat.5 Rifiuti nelle operazioni	90.465 tCO ₂ e
Cat.11 Uso prodotti venduti	42.622 tCO ₂ e
Cat.12 Fine vita prodotti	47.741 tCO ₂ e
Emissioni evitate (WBCSD/LCA)	355 ktCO ₂ e totali

Consumi energetici

I consumi 2025 si attestano a 2.851.276 GJ totali. A parità di perimetro risultano in diminuzione rispetto al 2024 (2.987.244 GJ stimati sul perimetro 2025). Il mix energetico è a prevalenza fonti non rinnovabili, ma cresce la quota di elettricità rinnovabile certificata e si registra l'introduzione di HVO per la flotta.

BU Regeneration	1.282.063 GJ (45%)
BU Purification	699.039 GJ (25%)
BU Ambiente	870.174 GJ (31%)
Totale Gruppo	2.851.276 GJ

Principali iniziative

- **Monitoraggio emissioni GHG centralizzato** — Scope 1, 2 e 3 su perimetro consolidato, con progressivo affinamento qualità e granularità del dato.
- **Analisi quantitativa di scenario climatico** — avviata fine 2025 per valutare rischi fisici e di transizione su tutti gli asset.
- **Efficientamento energetico per tutte le BU.**
- **Transizione energetica** — utilizzo HVO per la flotta (BU Ambiente); studi di fattibilità fotovoltaico ~4 MWp su più siti; ottimizzazione autoproduzione tramite cogenerazione (Pieve e Ceccano); produzione elettrica da vapore di processo (Landriano).
- **Certificazione UNI EN ISO 50001** — sistemi di gestione dell'energia certificati nei principali impianti.
- **R&D biolubrificanti e biosolventi** — attività presso i siti di Pieve e Ceccano.

Obiettivi

- Target quantitativi riduzione GHG — baseline 2024, orizzonti 2030 e 2036.
- BU Regeneration 2026-2027: consumo specifico metano < 190 Smc/t; energia elettrica < 158 kWh/t (siti Ceccano e Pieve).
- BU Purification 2026: riduzione 5% consumo specifico vapore per tonnellata di prodotto; studio e progettazione revamping centrale termica e cogenerazione.
- BU Purification: estensione certificazione ISCC con coinvolgimento di almeno 3 nuovi clienti "Point of Origin" e approccio LCA.



RIFIUTI & CIRCOLARITÀ

Il modello di business di Itelyum è fondato sull'economia circolare. Il Gruppo gestisce annualmente circa due milioni di tonnellate di rifiuti, privilegiando sistematicamente il recupero rispetto allo smaltimento. Nel 2025 il tasso di circolarità ha raggiunto l'84%, in linea con il 2023, nonostante le numerose acquisizioni avvenute negli ultimi anni.

Indice circolarità Gruppo	84%
BU Regeneration	96%
BU Purification	88%
BU Ambiente	83%
Rifiuti gestiti totali	1.859.934 t
Rifiuti prodotti BU REG	4.771 t (–9% vs 2024)
di cui a recupero (REG)	2.107 t (–26 % vs 2024)
di cui a smaltimento (REG)	2.641 (+12% vs2024)
Rifiuti prodotti BU PUR	33.967 t (–8% vs 2024)
di cui a recupero (PUR)	9.861 t (+49% vs 2024)
di cui a smaltimento (PUR)	24.105 t (–20% vs 2024)

Principali iniziative

BU Regeneration

- Potenziamento impianti di trattamento oli usati: upgrade colonne di distillazione, revamping HDF a Ceccano (basi Gruppo II+) e ottimizzazione cicli TDA.
- Estensione ciclo vita catalizzatori idrofinissaggio (target –50% in 2 anni) e certificazione ISCC PLUS per prodotti circolari.

BU Purification

- Ampliamento recupero solventi da rifiuti acquosi, sostituzione progressiva verso materie prime BIO e certificazioni ISCC EU e ISCC PLUS.
- Miglioramento screening qualitativo reflui in ingresso e riduzione acque distillate e fanghi a incenerimento.

BU Ambiente

- Avvio impianto separazione acque solventate (750 m³, SAM) e revamping linea a caldo Ambiente Mare.
- Sviluppo filiere di recupero dedicate: plastiche EoW, carta.

ObiettiviBU Regeneration

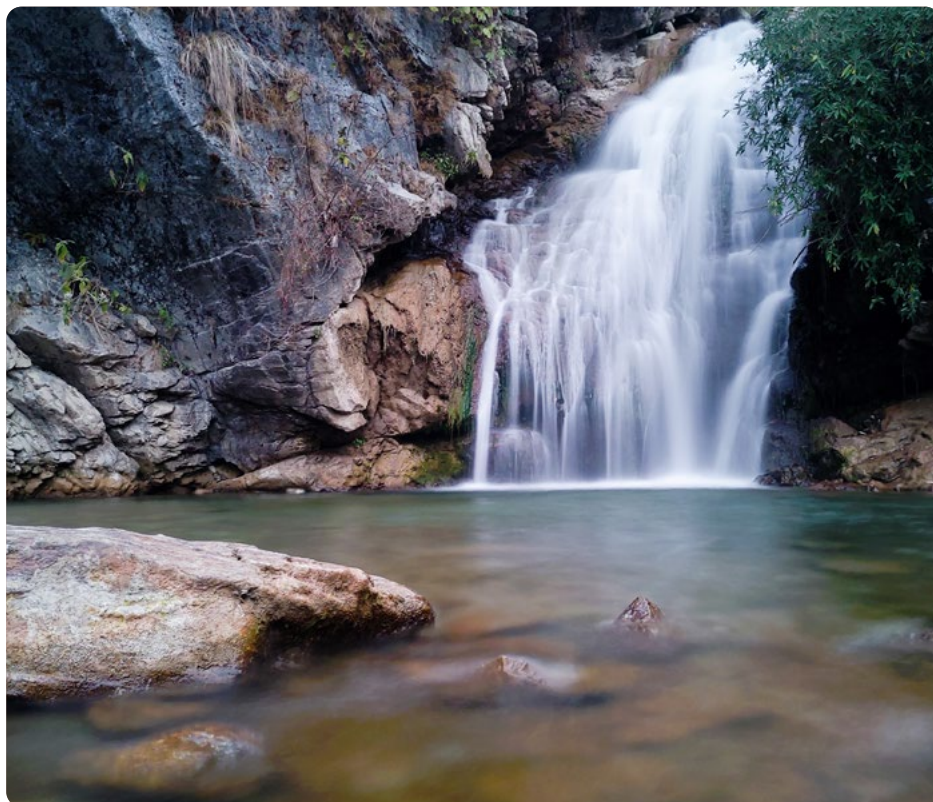
- Capacità lavorazione oli usati fino a 190.000 t/anno entro 4 anni (baseline 2025);
- -50% catalizzatori esausti entro 2 anni (1 cambio/anno per sito);
- gasificazione sottoprodotti per autoproduzione termica — orizzonte 10 anni.

BU Purification

- Incremento volumi recuperati +5% (baseline 2025);
- introduzione ≥ 2 nuovi End of Waste nel 2026;
- implementazione produzioni bio-based e ampliamento gamma solventi certificati ISCC.

BU Ambiente

- Incremento quota rifiuti avviati a recupero;
- ampliamento tipologie valorizzabili;
- messa a regime impianto SAM 750 m³.

**EMISSIONI IN ARIA, ACQUA E SUOLO**

Nel 2025 le emissioni totali in atmosfera si attestano a 306,6 tonnellate, in riduzione del 12% rispetto alle 346,79 t del 2024, nonostante l'ampliamento del perimetro con nuove entità legali.

- **BU Purification:** -18% emissioni totali vs 2024, grazie all'ottimizzazione dei sistemi di raffreddamento, gestione sfiati e condensazione.
- **BU Ambiente:** -10% emissioni totali.
- **BU Regeneration:** previsti interventi mirati nel 2026 (nuovo scrubber Ceccano, sistemi di monitoraggio in continuo).

Principali iniziativeAria

- Messa a regime nuovo scrubber e impianto ammine (Ceccano)
- Miglioramento sistemi analisi emissioni (Pieve)
- Sistemi captazione emissioni volatili e polveri (BU Ambiente) — Completamento previsto 2027.

Acqua

- Monitoraggio continuo PFAS/PFOA nelle acque (Pieve) — presidio ambientale integrato nel piano di bonifica.
- Gestione acque meteoriche (BU Ambiente) — impianti di trattamento e recupero

Suolo

- Bonifica terreni tramite landfarming (Ceccano) — completamento previsto primo semestre 2028.
- Prosecuzione bonifica siti industriali (BU Purification) — monitoraggio e manutenzione strutture di contenimento con presidio UNI EN ISO 14001.

Obiettivi

- Completamento bonifica terreni landfarming Ceccano entro primo semestre 2028.
- Miglioramento sistemi monitoraggio emissioni in continuo (termocombustore e cogeneratore Pieve) — 2026.
- Entrata a regime nuovo scrubber e impianto ammine Ceccano — entro fine 2026.
- BU Ambiente: implementazione tecnologie trattamento rifiuti liquidi; massimizzazione interazione impianti ITELYUM per continuità servizio.

PRELIEVO IDRICO

I prelievi 2025 si attestano a 2.252,71 megalitri, in riduzione del 21% vs 2024 (2.867,61 ML). A parità di perimetro la riduzione è del 23%.

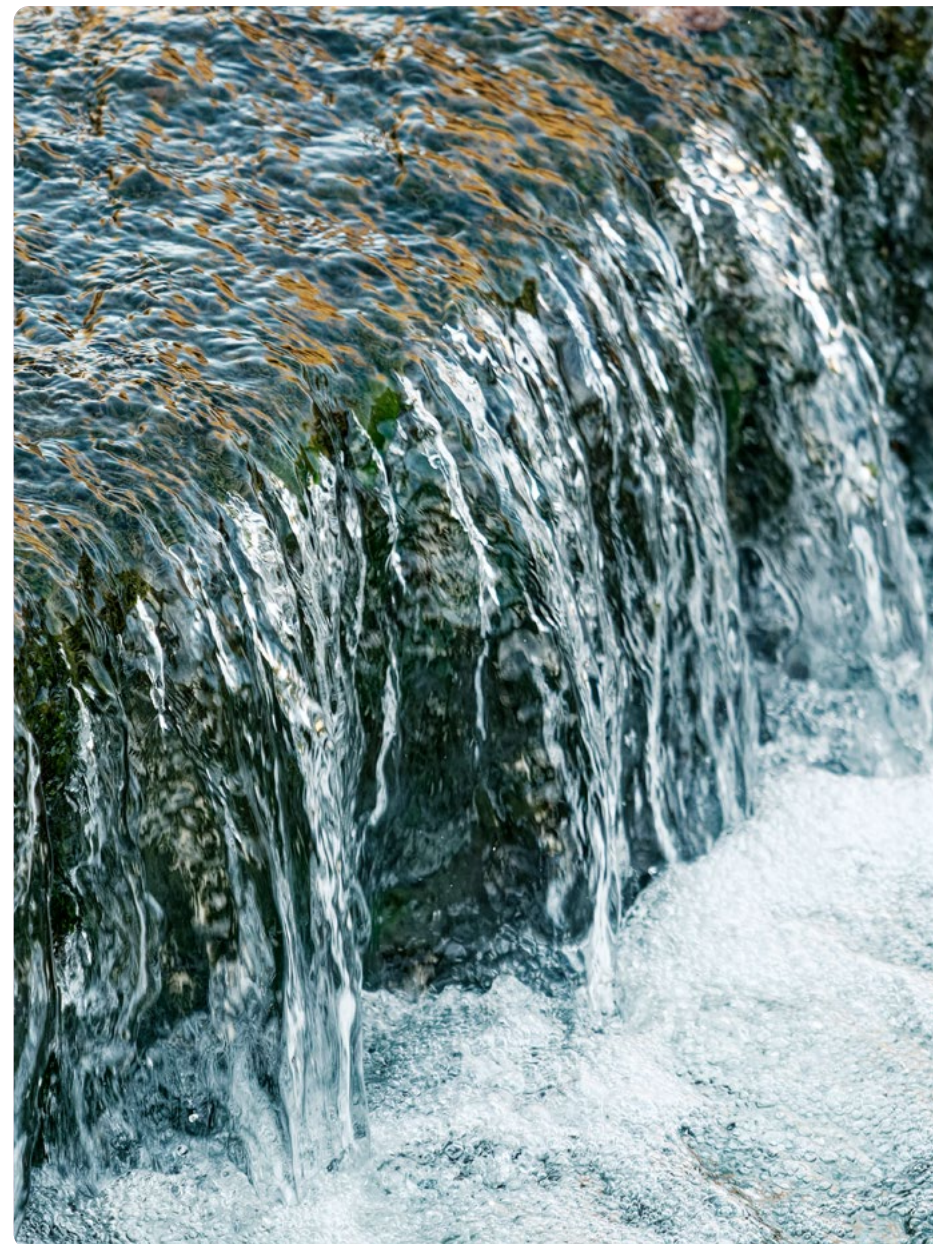
Prelievo idrico totale	2.252,71 ML (–21% vs 2024)
Aree Low stress	16,3% dei siti, 1,7% dei volumi totali
Aree Low-Medium stress	24,5% dei siti, 73,1% dei volumi totali
Aree Medium-High stress	22,4% dei siti, 0,5% dei volumi totali
Aree High stress	22,4% dei siti, 22% dei volumi
Aree Extremely High	14,3% dei siti, 2,7% dei volumi

Principali iniziativeAcqua

- **Progetto Dry Factory (Pieve Fissiraga)** — riciclo interno acque trattate tramite impianto MBR. In una seconda fase esteso al sito di Ceccano.
- **Impianto pump & treat a carboni attivi (MISOP, Pieve)** — messa a regime: 45 m³/h reimmessi nell'anello acqua di pozzo con riduzione scarichi verso corpi idrici superficiali.
- **BU Purification (Landriano)** — riduzione ~2.000 t/anno di acqua di falda destinata a smaltimento esterno; riduzione carico organico acque distillate inviate a trattamento CFB.

Obiettivi

- Messa a regime impianto pump & treat (45 m³/h) — MISOP Pieve Fissiraga.
- Dry Factory Pieve: 90% acque riciclate internamente entro 2031.
- BU Purification: riduzione progressiva volumi acqua di falda; riutilizzo acque trattate in bonifica Landriano.



MAGGIORI INFORMAZIONI SU:
[ITELYUM.COM/SOSTENIBILITA](https://www.itelyum.com/sostenibilita)

Capitolo 3

Informazioni sociali

Highlights

Le persone rappresentano un elemento centrale per la crescita del Gruppo, che promuove ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e orientati allo sviluppo delle competenze.

Highlights 2025

Le persone sono il motore della transizione sostenibile di Itelyum

Le persone rappresentano un elemento centrale nella strategia di sostenibilità di Itelyum. Nel 2025 il Gruppo ha ampliato la propria forza lavoro del 19%, raggiungendo 1.833 dipendenti, accompagnando la crescita con un rafforzamento dei presidi in materia di salute e sicurezza, delle politiche di inclusione e dei programmi di formazione.

Parallelamente, è proseguito lo sviluppo del dialogo con le comunità locali. Questo percorso riflette l'impegno del Gruppo nel gestire in modo responsabile il capitale umano e nel generare valore sociale nei territori in cui opera.



I NUMERI CHIAVE 2025 / SOCIALE

1.833

Dipendenti totali nel Gruppo

+19%

Crescita forza lavoro (vs 2024)

90%

Contratti stabili (a tempo indeterminato)

14,41

Tasso infortuni (in calo dal 15,21 del 2024, per mln ore)

43%

Siti con UNI EN ISO 45001 (23 su 54)

41.666

Ore di formazione (+27% vs 2024)

20,4%

Quota donne (+30% vs 2024)

Approfondimento

Trend, performance e direzione strategica

SALUTE & SICUREZZA

Nel 2025 il Gruppo ha registrato un **miglioramento del tasso di infortuni**, nonostante l'incremento della forza lavoro e delle ore lavorate rispetto all'anno precedente. Il tasso di infortuni registrabili si attesta a 14,41 per milione di ore lavorate (15,21 nel 2024), a fronte di un **aumento delle ore lavorate** pari al +27%.

Infortuni registrabili (dipendenti)	47 (vs 39 nel 2024)
Tasso infortuni registrabili	14,41 per mln ore (vs 15,21 nel 2024)
Ore lavorate totali 2025	3.260.219 (+27% vs 2024)
Copertura H&S dipendenti	100% (1.833 dipendenti)
Siti certificati ISO 45001	23 su 54 (43%) in espansione

Principali iniziative

- **Sistema di gestione H&S strutturato a livello di singole entità** — implementazione di DVR, procedure operative e modelli di prevenzione coerenti con i rischi specifici delle attività.
- **Valutazione e prevenzione dei rischi operativi** — processi strutturati di identificazione dei pericoli (incluse analisi near miss e root cause analysis) e definizione di misure secondo la gerarchia dei controlli.
- **Formazione e addestramento sulla sicurezza** — piani formativi obbligatori e specifici per mansione, con aggiornamenti periodici e training su attività a rischio.
- **Coinvolgimento dei lavoratori nella sicurezza** — partecipazione tramite RLS, riunioni periodiche, comitati HSE e sistemi di segnalazione (incluso whistleblowing).
- **Sorveglianza sanitaria e iniziative di tutela della salute** — protocolli sanitari definiti dal medico competente e programmi integrativi.

Obiettivi

- **Obiettivo “zero infortuni”** — indirizzo strategico definito nella Politica di Sostenibilità.
- **Estensione della certificazione ISO 45001** — rafforzamento progressivo dei sistemi di gestione.

PERSONE, INCLUSIONE & DE&I

La crescita del Gruppo è accompagnata da un progressivo rafforzamento delle politiche di inclusione, sviluppo e valorizzazione delle persone. Nel 2025 Itelyum ha registrato un aumento della componente femminile e un miglioramento della presenza nelle posizioni di responsabilità, insieme a un ampliamento delle attività di formazione e sviluppo.

Nuove assunzioni 2025	323 (18% donne, 23% under 30)
Contratti tempo indeterminato	90% (1.657 su 1.833 dipendenti)
Dipendenti part-time	87 (di cui 71 donne)
Congedi parentali usati	89 dipendenti (66 uomini, 23 donne)
Tasso rientro dal congedo	78%
Ore totali formazione erogate	41.666 ore (+27% rispetto al 2024)

Principali iniziative

- **Rafforzamento del sistema di politiche HR** — integrazione di Politica di Sostenibilità, Politica DE&I e Politica Diritti Umani.
- **Sviluppo delle competenze e formazione continua** — programmi strutturati (Itelyum Boost, Itelyum Tribe, formazione manageriale e tecnica) con un alto tasso della popolazione aziendale.
- **Leadership e sviluppo manageriale** — percorsi di executive coaching e programmi per high potential.
- **Evoluzione dei processi HR e digitalizzazione** — onboarding digitale e sviluppo di sistemi di performance management.
- **Promozione di diversità, equità e inclusione** — sviluppo di iniziative volte ad accrescere la cultura inclusiva.

Obiettivi

- **Definizione di target DE&I** — percorso avviato nel 2025 per introdurre obiettivi quantitativi.
- **Potenziamento dei programmi di formazione e sviluppo** — ampliamento delle iniziative e aumento delle ore di formazione.
- **Sviluppo di sistemi strutturati di valutazione della performance** — maggiore trasparenza nei percorsi di crescita.

COMUNITÀ & TERRITORIO

- **Università e ricerca** — collaborazioni con Sant'Anna di Pisa, Politecnica delle Marche, Università di Brescia e SDA Bocconi per progetti di economia circolare e formazione manageriale.
- **Scuole e orientamento** — visite didattiche, percorsi PCTO (alternanza scuola-lavoro) e iniziative con Confindustria per avvicinare i giovani ai temi della sostenibilità industriale.
- **Territorio e comunità attive** — supporto a iniziative locali come Telethon, incontri con Legambiente, presentazione di mezzi elettrici per la raccolta urbana a Trieste.
- **Sport e inclusione sociale** — partnership con Pallacanestro Varese e sostegno a una società paralimpica del territorio tramite l'Itelyum Arena. Partecipazione alla Milano Relay Marathon per promuovere progetti di sviluppo inclusivo.

CATENA DEL VALORE

Il Gruppo affronta il tema dei lavoratori nella catena del valore attraverso un approccio progressivo, basato su politiche di Gruppo, sistemi di gestione e sul primo impianto di un processo di due diligence in materia di diritti umani. Nel 2025 è stato avviato il monitoraggio delle principali relazioni commerciali, con particolare attenzione ai fornitori, prevalentemente locali ed europei. Il presidio dei rischi sociali lungo la catena del valore rappresenta un ambito in evoluzione, che sarà ulteriormente strutturato nei prossimi esercizi.

Principali iniziative

- **Presidio del tema** attraverso Politica di Sostenibilità, Politica sui Diritti Umani, Codice Etico.
- **Gestione coordinata** delle imprese esterne nei siti, con qualifica preventiva, riunioni di coordinamento, sopralluoghi congiunti e strumenti di sicurezza dedicati.
- **Coinvolgimento dei lavoratori** della catena del valore tramite formazione, canali di segnalazione e attività di monitoraggio continuo.

Obiettivi

- **Rafforzare i processi di monitoraggio e valutazione dei fornitori** in funzione del livello di rischio.
- Mantenere **elevati standard di sicurezza** per i lavoratori delle imprese esterne lungo tutta la catena del valore.
- Sviluppare ulteriormente **competenze e strumenti dedicati** ai diritti umani e alla gestione responsabile della supply chain.

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

Nel 2025 il Gruppo ha continuato a garantire elevati standard di qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi, grazie a sistemi di gestione strutturati, al monitoraggio delle non conformità e a una comunicazione trasparente verso i clienti. Il dialogo costante con il mercato ha contribuito al miglioramento continuo dell'offerta, senza che nel periodo si registrassero segnalazioni legate alla salute e sicurezza dei clienti.

Principali iniziative

- **Gestione strutturata** della documentazione tecnica e di sicurezza a supporto dell'utilizzo corretto dei prodotti.
- Presidio dei reclami e delle non conformità attraverso **processi dedicati e azioni correttive**.
- **Rafforzamento del dialogo con i clienti** tramite customer care, indagini di soddisfazione, incontri tecnici e strumenti informativi dedicati.

Obiettivi

- Mantenere elevati standard qualitativi e di sicurezza lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti e dei servizi.
- Rafforzare progressivamente la trasparenza e l'accessibilità delle informazioni rivolte ai clienti.
- Continuare a migliorare qualità del servizio, capacità di risposta e presidio delle esigenze del mercato.



MAGGIORI INFORMAZIONI SU:
[ITELYUM.COM/SOSTENIBILITA](https://www.itelyum.com/sostenibilita)

Capitolo 4

Informazioni di governance

Highlights

La solidità organizzativa si fonda su una governance trasparente e multilivello, capace di integrare gli aspetti ESG nei processi decisionali e nei sistemi di controllo.

Highlights 2025

La governance è il fondamento su cui Itelyum costruisce crescita sostenibile, integrità e fiducia

La condotta d'impresa rappresenta un ambito rilevante per Itelyum sotto tre profili complementari: la promozione di una cultura aziendale etica, la prevenzione dei rischi legati alla corruzione e la capacità di presidiare in modo strutturato il crescente contesto di adeguamento normativo. La governance di Itelyum si fonda su un sistema di regole, controlli e responsabilità che accompagna la crescita del Gruppo e ne sostiene la credibilità nel lungo periodo. Nel 2025 questo impegno si è tradotto nel rafforzamento dei presidi di compliance, nell'estensione delle attività di comunicazione e formazione sui temi dell'integrità e nello sviluppo di strumenti a supporto del monitoraggio normativo.



I NUMERI CHIAVE 2025 / GOVERNANCE

0

Casi di corruzione, sanzioni o contenziosi legati a fenomeni corruttivi

405

Dipendenti formati su compliance, inclusa anticorruzione (+470% rispetto al 2024)

300

Dipendenti raggiunti da comunicazioni su policy anticorruzione

100%

Copertura dei canali di segnalazione (whistleblowing) per dipendenti e stakeholder

607

Valore economico distribuito, in milioni di euro (+8,6% rispetto al 2024)

0

Violazioni della privacy o reclami presentati dai clienti

0

Incidenti critici di sicurezza informatica registrati

Approfondimento

Trend, performance e direzione strategica

ETICITÀ ED INTEGRITÀ DI BUSINESS

Nel 2025 Itelyum ha ulteriormente potenziato il proprio sistema di governance in materia di condotta d'impresa, accompagnando la crescita del Gruppo mantenendo saldi i presidi di controllo e di prevenzione dei rischi. In particolare, si registra un incremento delle iniziative di formazione e informazione sui temi della compliance, nonché dell'anticorruzione, a partire dalle funzioni apicali e a cascata estesa a un numero crescente della popolazione aziendale. Si conferma anche per il 2025 l'assenza di episodi di corruzione o concussione.

Principali iniziative

- **Aggiornamento continuo dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**, sviluppati a livello di singola società sulla base di attività strutturate di risk assesment e mappatura delle aree a rischio.
- **Svolgimento di audit interni a rotazione** su un numero definito di entità legali, al fine di monitorare costantemente e continuativamente l'efficacia dei presidi di controllo, della conformità alla legge e alle procedure aziendali.
- **Rafforzamento delle attività di formazione in materia di compliance**, con un'estensione significativa nel 2025 sia in termini di popolazione coinvolta sia di contenuti trattati.
- **Avvio dell'implementazione di uno strumento digitale di Gruppo per il monitoraggio degli obblighi normativi in ambito HSE.**

Obiettivi

- Finalizzazione e **progressiva implementazione della Policy Anticorruzione di Gruppo**, con l'obiettivo di integrare in un quadro organico i presidi già esistenti.
- **Estensione dei Modelli 231 alle società neo-acquisite**, per garantire un presidio omogeneo dei rischi di compliance.
- Consolidamento di **programmi formativi ricorrenti** sui temi della condotta d'impresa e della prevenzione dei rischi corruttivi.
- Mantenimento dell'obiettivo permanente di **zero episodi di corruzione**, in coerenza con il sistema di controllo interno adottato.

CYBERSECURITY E PRIVACY

Nel 2025 Itelyum ha proseguito nel rafforzamento del proprio sistema di cybersecurity, in risposta alla crescente complessità del contesto digitale. L'approccio del Gruppo si basa su un modello strutturato che integra tecnologie avanzate, processi organizzativi e iniziative di formazione. Nel periodo di riferimento non si sono verificati incidenti critici di sicurezza informatica né violazioni della privacy dei clienti.

Principali iniziative

- **Potenziamento dei sistemi di monitoraggio e controllo delle infrastrutture IT e OT**, attraverso l'integrazione di strumenti avanzati per la gestione delle vulnerabilità.
- **Rafforzamento del modello di governance della cybersecurity**, basato su un coordinamento centralizzato a livello Gruppo, con Data Protection Officer e Chief Information Security Officer.
- **Svolgimento di penetration test periodici** e adozione di sistemi di backup e protezione dei dati, a garanzia della continuità operativa e della resilienza dei sistemi.
- Avvio di **iniziative di sensibilizzazione e formazione** rivolte al personale, con l'obiettivo di diffondere una cultura della sicurezza informatica all'interno dell'organizzazione.

Obiettivi

- **Completamento dei piani di Business Continuity e Disaster Recovery**, in linea con le esigenze operative e con il quadro normativo di riferimento.
- Formalizzazione e diffusione di una **politica di cybersecurity a livello di Gruppo**.
- **Rafforzamento continuo delle misure di prevenzione** e risposta agli incidenti informatici, anche attraverso l'aggiornamento dei sistemi e delle procedure.
- Sviluppo di **programmi strutturati di formazione e sensibilizzazione** sui temi della sicurezza informatica.

VALORE GENERATO E DISTRIBUITO

Nel 2025 Itelyum ha confermato la propria capacità di generare valore economico in modo solido e sostenibile, anche in un contesto macroeconomico incerto. Il valore economico diretto generato ha raggiunto 646,0 milioni di euro, mentre il valore distribuito si attesta a 607 milioni di euro, in crescita rispetto all'anno precedente.

Principali iniziative

- Sviluppo di un **modello di business orientato alla crescita sostenibile** e all'efficienza operativa, con attenzione alla creazione di valore nel lungo periodo.
- **Rafforzamento della catena di fornitura**, attraverso il consolidamento dei rapporti con partner strategici e il supporto allo sviluppo industriale del Gruppo.
- **Incremento degli investimenti nelle persone**, con una crescita delle retribuzioni e dei benefit in linea con l'espansione organizzativa.
- Consolidamento della **struttura finanziaria**, a supporto della crescita e della capacità di generare valore per gli stakeholder.

Obiettivi

- Proseguire nel percorso di **crescita sostenibile**, mantenendo un'elevata capacità di **generazione e distribuzione del valore economico**.
- Garantire una **distribuzione equilibrata del valore tra gli stakeholder**, in coerenza con il modello di business del Gruppo.
- Rafforzare la **solidità finanziaria e la capacità di investimento**, a supporto dello sviluppo futuro.
- Monitorare in modo continuativo la **creazione e la distribuzione del valore**, anche in relazione all'evoluzione del contesto macroeconomico.



Itelyum

Bilancio di Sostenibilità
2025

Highlights

Itelyum Group S.r.l.
Via Oglio 12
20139 Milano
Italy

Per maggiori informazioni:
sustainability@itelyum.com
www.itelyum.com

All rights reserved
Design © Univisual.com

Stampato in Italia
nel mese di giugno 2026
su carta certificata FSC®

**Itelyum, tra i pionieri globali
dell'economia circolare, è leader
nazionale e riconosciuto player
internazionale nella gestione e
valorizzazione dei rifiuti industriali.**

Per maggiori informazioni
visita la pagina
[www.italy.com](http://www.italy.com/report-di-sostenibilita)
[/report-di-sostenibilita](http://www.italy.com/report-di-sostenibilita)



ITELYUM.COM