

|                                                                                                            |                                                                                                          |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <br><b>CENTRO RISORSE</b> | <b>POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO DI</b><br><br><b>CENTRO RISORSE S.p.A.</b> | Rev. 04     |
|                                                                                                            |                                                                                                          | Pag. 1 di 2 |

**Centro Risorse S.p.A.**, azienda appartenente alla divisione Ambiente di Itelyum, è attiva nel settore dello **stoccaggio e trattamento di rifiuti**, con i propri impianti di Motta di Livenza (TV) e Legnago (VR). La ditta, inoltre, opera nel **campo delle bonifiche ambientali**.

In linea con la policy del gruppo, l'organizzazione si impegna costantemente a prevenire, minimizzare, mitigare e compensare l'impronta ambientale generata dalle proprie attività, riconoscendo la tutela dell'ambiente come proprio obiettivo strategico.

Inoltre, considera la sicurezza, la tutela e promozione della salute e il benessere della persona come valori fondamentali da integrare in tutte le attività aziendali.

In questo contesto gli **impegni principali** che la società assume sono il continuo **rispetto** delle **prescrizioni legislative** applicabili, in materia di ambiente e salute e sicurezza sul lavoro, il **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni ambientali e di tutela dei lavoratori e la prevenzione dell'inquinamento, degli incidenti ambientali e degli infortuni.

In tal senso un preciso obiettivo aziendale è la **riduzione degli impatti ambientali** generati dalle proprie attività, attraverso la massimizzazione delle operazioni di valorizzazione nella gestione dei rifiuti, in linea con quanto previsto dai principi della gerarchia dei rifiuti, dando priorità al recupero di materia e di energia e ricorrendo solo in ultimo a forme di smaltimento responsabile, in condizioni di massima sicurezza ambientale e sociale e tenendo conto dei potenziali effetti in termini di cambiamenti climatici. Questo obiettivo viene perseguito sia mediante la continua ricerca di nuovi mercati e settori del recupero, sia dotandosi di tecnologie ed impianti volti a questa finalità, in linea con le migliori tecniche disponibili sotto il profilo delle *performance* ambientali e dell'efficienza energetica.

Al fine di conseguire gli obiettivi sopra indicati, l'organizzazione ritiene fondamentale la responsabilizzazione dei componenti aziendali a tutti i livelli verso le tematiche ambientali e di salute e sicurezza del lavoro, attraverso la continua formazione e destinando allo scopo adeguate risorse umane e finanziarie.

L'azienda ha deciso pertanto di dotarsi di un **Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, salute e sicurezza sul lavoro** in accordo e già certificato alle norme **UNI EN ISO 14001, 9001** e in fase di sviluppo rispetto **alla norma UNI EN ISO 45001**, nella convinzione che questo sia uno strumento fondamentale per ottemperare agli impegni e raggiungere gli **obiettivi** citati. L'azienda ha inoltre implementato, per l'attività di recupero dei metalli effettuata presso l'impianto di Legnago, un sistema di gestione conforme a quanto previsto dal Reg. (UE) n. 333/2011.

Al fine di attuare la propria Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei Lavoratori, la Direzione si impegna a:

- Impiegare le **migliori tecnologie esistenti e compatibili economicamente** per ridurre l'impatto ambientale e i rischi sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- Adottare e **mantenere attivo un efficace sistema di monitoraggio** dei processi, aspetti ambientali e dei rischi operando un continuo miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione;
- **Analizzare i rischi e le opportunità** che possono influire sui processi aziendali tenendo in considerazione esigenze ed aspettative delle parti interessate, i **cambiamenti dei fattori interni ed esterni rilevanti**, i cambiamenti organizzativi e/o strategici che possono influenzare la gestione del sistema e il raggiungimento dei propri obiettivi;
- **Garantire il rispetto degli adempimenti cogenti e volontari sottoscritti** relativi alla Salute e Sicurezza per i Lavoratori e all'Ambiente, impegnandosi costantemente in **attività di prevenzione** degli incidenti, infortuni sul luogo di lavoro, danni ambientali, e di **coinvolgimento e sensibilizzazione**;

- **Migliorare continuamente le prestazioni ambientali** con particolare attenzione alle emissioni in atmosfera, agli odori ed al contenimento dei consumi di risorse energetiche nell'ottica del Risk Based Thinking e in relazione anche ai cambiamenti climatici.
- **Prevenire incidenti** che possano avere effetti sull'ambiente e malattie professionali con ricadute sulla salute dei lavoratori, in particolare relativamente ad incendi ed inquinamento del suolo e predisporre le necessarie procedure di emergenza mirate ad un efficace e pronto contenimento degli impatti, in collaborazione con gli organismi preposti.
- **Formare, addestrare e coinvolgere** il personale al rispetto dei principi della tutela ambientale e rischi sul lavoro, con particolare riferimento a tutti coloro che hanno influenza diretta o indiretta sul servizio. Definire le modalità per favorire la partecipazione di tutti i lavoratori, anche tramite il loro rappresentante, al miglioramento continuo del sistema di gestione.
- Estendere i principi di **salvaguardia ambientale** alla scelta degli impianti terzi di conferimento.

Viene richiesta la partecipazione e l'impegno di tutti affinché il rispetto degli obiettivi aziendali diventi parte integrante dell'organizzazione verso il miglioramento continuo.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale e a chiunque ne faccia richiesta.

12/05/2025

LA DIREZIONE:

CENTRO RISORSE S.p.A.  
Dott. Daniele Massimo Chiarelli

